



O que o Empresário pode esperar :

#### 1- Entrevista Psicossocial =>

Agendamento realizado pela área Administrativa, com dia e horário marcado em que o candidato comparece pessoalmente, para entrevista com a Equipe Técnica .

Preenchimento de Ficha de Atendimento, aplicação de Teste de Perfil.

Ao final, avaliação da Equipe Técnica referente ao Perfil do Candidato.

#### 2- Capacitação Fenix =>

Consiste em o Candidato a Vaga de Emprego, assistir uma palestra onde os mesmos recebem orientações, através de temas abordados temas como :

Reinserção no Mercado de Trabalho

Como se comportar em uma entrevista de emprego

Empatia no ambiente de trabalho

Trabalho em Equipe

Empreendedorismo

Resultado da Aplicação de Cada Perfil de Candidato

#### 3- Seleção para vagas de emprego :

Temporários, Autônomos ou CLTs (conforme perfil do candidato e da vaga)

Contato com Gestor da empresa para troca de FeedBacks - finalidade de monitorar e acompanhar o funcionário contratado oferecendo treinamentos para desenvolvimento da capacidade humana de se relacionar e progredir no ambiente de trabalho (hoje, on-line)

Contato com o Contratado (reuniões quinzenais) finalidade de monitorar e acompanhar o desenvolvimento e necessidades das habilidades no ambiente de trabalho, relacionamentos interpessoais, intermediação de conflitos, apoio educacional.

#### 4- Monitoramento Técnico (Assistencial e Psicológico)

Atendimento Técnico e Psicológico a cada 15 dias - tem objetivo de dar assistência direta ao egresso contextualizando o âmbito familiar, de modo que a permitir a autonomia para que possam retomar o convívio social com dignidade.

Orientações e direcionamento a emissão de documentos, cadastramento em programas de benefícios e outros assuntos relacionados a saúde pública .